

國立臺灣科技大學

職場不法侵害預防之作業場所適性配工與工作設計檢點紀錄表  
依各單位辦理活動或成員反應工作內容時進行「工作設計」方面

單位/處所:

作業內容:

檢點日期:

檢點項目	作業內容 (含預防措施之現況描述)	應增加或改善相關措施	建議可採行之措施
需與公眾接觸之服務			簡化工作流程，減少工作者與服務對象於互動過程之衝突
工作單調重複或負荷過重			<ul style="list-style-type: none"> <li>✧ 排班應取得勞工同意並保有規律性</li> <li>✧ 避免連續夜班、工時過長或經常性加班累積工作壓力。</li> </ul>
其他職場友善措施			<ul style="list-style-type: none"> <li>✧ 允許適度的勞工自治，保有充分時間對話、分享資訊及解決問題。</li> <li>✧ 於職場提供勞工社交活動或推動員工協助方案，並鼓勵勞工參與。</li> <li>✧ 針對勞工需求提供相關之福利措施，如彈性工時、設立托兒所、單親家庭或家暴特定協助等，有助於調和職業及家庭責任，並有效預防職場不法侵害。</li> </ul>

☐ 檢點人員簽章：

☐ 職業安全衛生人員簽章：

☐ 該單位/處所之勞工代表簽章：

☐ 單位主管簽章：

☐ 人事室/總務處/其他相關單位人員簽章：

☐ 勞工健康服務醫護人員簽章：